

T@mT@m/CFTC.FAE

Fédération CFTC des Fonctionnaires et agents de l'Etat - 2bis, quai de la Mégisserie - 75001 PARIS
Téléphone : 01 40 13 80 88 - Fax : 01 40 13 80 89
Mél. : cftcfae@free.fr - Site : <http://cftc-fae.fr>

N° 138 – Le 24 septembre 2009

Compte Epargne Temps (CET), l'Administration nous propose un mode d'emploi !

Les textes concernant la réforme du CET ont été publiés cet été (décret 2009-1065 du 28 août 2009 et son arrêté d'application au Journal officiel du 30 Août 2009)

Comme nous le mentionnions dans le TAM TAM 135 du 1er Septembre 2009, ces textes sont complexes, il importe donc que la DGAFP publie une circulaire dans les meilleurs délais, d'une part parce qu'ils ne doivent pas faire l'objet d'interprétations divergentes et d'autre part pour que les agents concernés puissent opter au 31 décembre 2009 dans les meilleures conditions de clarté.

En attendant la circulaire, l'administration vient de nous communiquer un mode d'emploi (PROJET), qui doit être diffusé au niveau ministériel.

De fait, le système reste complexe et il est indispensable que les titulaires de CET puissent choisir en toute connaissance de cause entre les différentes options : Prises ou maintien des jours de congés, paiement des jours ou prise en compte au sein du régime additionnel de retraite de la fonction publique (RAFP).

Pour 2009

Quelles seront les modalités d'application en 2009 ?

Pour cette année de transition, des **aménagement**s sont prévus par rapport au nouveau dispositif en matière de délai et de versement (indemnisation et/ou prise en compte au sein du régime additionnel de retraite de la fonction publique).

RAPPEL IMPORTANT : vous devez impérativement vous manifester auprès de votre gestionnaire RH **avant le 31 décembre 2009**.

Passé ce délai, les jours épargnés au-delà de 20 jours seront :

- pris en compte au sein du régime additionnel de retraite de la fonction publique si vous êtes fonctionnaire ou magistrat ;
- entièrement indemnisés si vous êtes agent non titulaire.

LE DÉLAI : vous devez vous prononcer sur vos choix au plus tard le **31 décembre 2009**.

MODALITÉS :

> Vous pouvez demander le maintien de tout ou partie des jours épargnés au 31 décembre 2008 sur votre CET en vue d'une utilisation sous forme de congés et cela, même si les jours maintenus excèdent le **plafond global de 60 jours** prévu dans le nouveau dispositif.

> Vous pouvez demander également l'indemnisation ou/et la prise en compte au sein du régime additionnel de retraite de la fonction publique des jours épargnés, dans les proportions que vous souhaitez.

LE VERSEMENT : le versement qui résultera de votre choix (au titre de l'indemnisation et/ou au titre de la prise en compte au sein du régime additionnel de retraite de la fonction publique) s'effectuera à hauteur de **quatre jours par an** jusqu'à épuisement du solde. Toutefois, si la durée de ce versement est supérieure à quatre ans, il s'effectuera en **quatre fractions annuelles d'égal montant**.

En cas de cessation d'activité durant cette période, le solde restant dû sera versé au bénéficiaire en un seul règlement.

Les tarifs d'indemnisation sont les mêmes que ceux déjà mentionnés.

À NOTER

Vous demandez de maintenir sous forme de congés ne fait pas obstacle à la possibilité d'épargner ultérieurement des jours supplémentaires sur votre CET dans les conditions prévues par la nouvelle réglementation.

Vous conservez également, **à tout moment, la possibilité de revenir sur le choix initial** en demandant à bénéficier d'une indemnisation et/ou d'une prise en compte sous forme d'épargne retraite de ces jours détenus.

Prorogation de la mesure exceptionnelle d'indemnisation

Vous pouvez, si vous ne l'avez pas encore fait, demander l'indemnisation des jours épargnés au **31 décembre 2007** encore disponibles, dans la limite de la moitié de ces jours, sans avoir à respecter le plancher de 20 jours consommables uniquement en congés.

Vous devez demander cette indemnisation **au plus tard le 31 décembre 2009**.



Au plus tard le 31 décembre 2009

S'agissant du stock au 31 décembre 2008, vous pouvez :

> maintenir sur votre CET tous les jours que vous avez épargnés au 31 décembre 2008 (quel que soit ce nombre) en vue d'une utilisation ultérieure sous forme de congés ;

> ou choisir entre les trois possibilités offertes :

- la prise en compte d'un ou plusieurs jours au sein du régime additionnel de retraite de la fonction publique* ;
- l'indemnisation d'un ou plusieurs jours ;
- le maintien sur votre CET d'un nombre de jours **non plafonnés**.

Combinaison possible entre ces trois options selon vos souhaits.

Au plus tard le 31 janvier 2010

Jours épargnés au titre des congés 2009 (application du nouveau dispositif)

> À l'issue de cette première action, si vous cumulez au 31 décembre 2009 plus de 20 jours sur votre CET, vous pourrez opter une nouvelle fois pour :

- la prise en compte d'un ou plusieurs jours au sein du régime additionnel de retraite de la fonction publique* ;
- l'indemnisation d'un ou plusieurs jours ;
- le dépôt sur votre CET de **10 jours de congés supplémentaires** (plafond annuel du nouveau dispositif).

Combinaison possible entre ces trois options selon vos souhaits.

(*) Si vous êtes fonctionnaire ou magistrat

COMPTE ÉPARGNE TEMPS

CET

Nouvelle réglementation applicable au 31 décembre 2009



CONGÉS

INDEMNISATION

ÉPARGNE RETRAITE

Pourquoi une réforme du CET ?

Qui est concerné ?

Les relevés de conclusions du 21 février 2008 Tout agent fonctionnaire, magistrat, ou agent non titulaire qui dispose d'un CET ou qui envisage d'en ouvrir un.

Votre compte épargne temps évolue, les possibilités d'utilisation des jours épargnés sur le CET sont élargies :

- épargne retraite,
- indemnisation,
- congés.



À partir de 2010

Quelles sont les nouvelles règles d'épargne ?

Chaque année, au-delà des 20 jours épargnés, la progression des jours épargnés sur votre CET **peut s'établir jusqu'à 10 jours**.

Vous pouvez épargner au total **jusqu'à un maximum de 60 jours** sur votre CET.

Quelles sont les options d'utilisation des jours épargnés ?

À la fin de chaque année vous disposez sur votre CET :

Dans ce cas, vous ne pouvez utiliser ces jours que sous la forme de jours de congés.



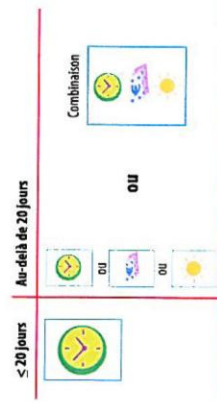
CET inférieur ou égal à 20 jours

CET supérieur à 20 jours

20 jours sont destinés à être utilisés sous forme de congés. Pour les jours excédant ce seuil de 20 jours, vous pouvez choisir entre trois possibilités :

- la prise en compte au sein du régime additionnel de retraite de la fonction publique;
- le paiement des jours;
- le maintien des jours de congés dans le respect toutefois du plafond global de 60 jours.

Vous pouvez combiner ces possibilités entre elles dans les proportions que vous souhaitez.



Quand devez-vous effectuer votre choix ?

Vous serez invité par votre service gestionnaire à faire connaître votre choix chaque année avant **le 31 janvier**, **sauf en 2009** où votre choix devra intervenir au plus tard le **31 décembre 2009**.

Que se passe-t-il si vous n'effectuez aucun choix ?

Si vous n'avez fait aucun choix, les jours épargnés au-delà de 20 jours seront :

- pris en compte au sein du régime additionnel de retraite de la fonction publique (RAFP) si vous êtes fonctionnaire ou magistrat;
- entièrement indemnisés si vous êtes agent non titulaire.

Quel sera le tarif d'indemnisation ou de prise en compte au sein du RAFP ?



Les montants journaliers sont forfaitaires et définis par catégorie statutaire.

- catégorie A et assimilés : 125 €
- catégorie B et assimilés : 80 €
- catégorie C et assimilés : 65 €

Exemple

Un agent fonctionnaire ou magistrat dispose de 45 jours sur son CET (stock de 30 jours plus flux annuel de 15 jours). Il peut, pour les jours excédant le seuil de 20 jours, choisir entre quatre modes d'utilisation :

- HYPOTHÈSE 1**
- la prise en compte de 6 jours au RAFP ;
 - l'indemnisation de 9 jours ;
 - le maintien sur son CET de 10 jours de congés supplémentaires (plafond annuel).
- Le nouveau solde de son compte sera alors de 45 - 15 = 30 jours.
- HYPOTHÈSE 2**
- l'indemnisation de 25 jours. Le nouveau solde de son compte sera alors de 45 - 25 = 20 jours.
- HYPOTHÈSE 3**
- la prise en compte de 21 jours au RAFP ;
 - le maintien sur son CET de 4 jours de congés supplémentaires ;
- Le nouveau solde de son compte sera alors de 45 - 21 = 24 jours.
- HYPOTHÈSE 4**
- la prise en compte de 25 jours au RAFP. Le nouveau solde de son compte sera alors de 45 - 25 = 20 jours.
- RAFP** : le délai annuel de jours épargnés sur le CET est de 10 jours maximum.

(*) Les agents non titulaires ne peuvent choisir qu'entre l'indemnisation ou le maintien sous forme de jours de congés.

Les principales modalités relatives à l'utilisation du CET dans la fonction publique de l'État

Ce qui change

AVANT	APRÈS
Nombre minimal de jours à prendre : cinq jours consécutifs	Suppression de cette règle : désormais l'agent peut prendre un seul jour
Minimum de jours épargnés avant consommation : l'agent devait avoir déposé au moins 40 jours sur son CET	Suppression de cette règle : l'agent peut désormais consommer dès le premier jour épargné sur le CET
Délai de préemption dans lequel l'agent devait avoir utilisé les jours déposés sur son CET : 10 ans	Suppression de cette règle : les jours déposés peuvent désormais être utilisés sans limite dans le temps
Règles de préavis : l'agent devait respecter un délai de présentation de sa demande à l'employeur fixé à un mois avant la prise de ses congés	Suppression de la règle du préavis : l'agent n'a plus besoin de prévenir à l'avance, mais l'employeur peut toujours tenir compte des contraintes liées à l'organisation du service. Possibilité pour l'employeur de négocier au niveau du service des dates de congés collectifs.
	NOUVEAUTÉ : en cas de décès d'un agent titulaire d'un CET, il existe une possibilité de transfert de la valeur des jours épargnés à ses ayants droit.